

**INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej „**RODO**”) informujemy, że:

<b>I. Administrator danych osobowych</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Elbest Security sp. z o.o. z siedzibą w Belchatowie, przy ul. 1 Maja 63. Adres do korespondencji: Elbest Security sp. z o.o. ul. Św. Barbary – Budynek WN/B-4, 97-410 Rogowiec.
<b>II. Inspektor Ochrony Danych</b>	W sprawie ochrony swoich danych osobowych może Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem <a href="mailto:iod@elbestsecurity.pl">iod@elbestsecurity.pl</a> lub pisemnie na adres korespondencyjny wskazany w punkcie I powyżej.
<b>III. Cele i podstawy przetwarzania</b>	<p>Będziemy przetwarzać Twoje dane:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>w celu <b>prowadzenia dokumentacji pracowniczej na podstawie przepisów</b>: kodeksu pracy, kodeksu cywilnego, ustawy o ubezpieczeniach społecznych, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, prawa energetycznego, prawa bankowego, prawa ubezpieczeniowego, prawa zamówień publicznych i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych Elbest Security sp. z o.o.;</li> <li>w celu <b>prowadzenia dokumentacji pracowniczej związanej z realizacją wewnętrznych zasad, polityk, procedur, regulaminów, instrukcji obowiązujących w spółce i GK PGE</b> będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora związanego z zarządzaniem przedsiębiorstwem (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – np.: dokumentacja związana z zapłaconymi formami wynagrodzenia, dokumentacja związana z dokumentacją pojazdów funkcyjnych i rotacyjnych, dokumentacja związana ze współpracą z kontrahentami i interesariuszami spółki.</li> <li>w celu <b>wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw</b> Administratora w dziedzinie <b>prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej</b> (podstawa: art. 9 lit. b RODO);</li> <li>w celu <b>ochrony żywotnych interesów pracownika</b>, np. w celu ratowania życia i zdrowia (podstawa: art. 9 lit. c RODO);</li> <li>w celu <b>profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy do oceny zdolności do pracy</b>, zapewnienia <b>diagnostyki, opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego pracownika</b> (podstawa: art. 9 lit. h RODO);</li> <li>w <b>celach archiwalnych (dowodowych)</b> będących realizacją prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>w celu <b>ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami</b> będącymi realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>w celu <b>badania satysfakcji Pracowników oraz prowadzenia obszaru compliance</b> będącym realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu określania jakości Elbest Security sp. z o.o. jako Pracodawcy oraz poziomu zadowolenia naszych Pracowników (art. 6 ust. 1 lit. f RODO)</li> <li>w celach <b>analitycznych, budowania wiedzy o Pracownikach</b> oraz w celu badania satysfakcji Pracowników, w związku z realizacją prawnie uzasadnionego w tym interesu (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>w celu <b>zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników lub ochrony mienia</b>, kontroli produkcji lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, bądź właściwego wykorzystania narzędzi pracy, dane Pracownika są przetwarzane <b>poprzez monitoring</b> (rejestrację obrazu), monitoring poczty elektronicznej - z zachowaniem tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. f RODO w zw. z art. 111 Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018r., Dz.U.2018.1000 ze zm.) w celu zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników lub ochrony mienia dane Pracownika w postaci zdjęcia na identyfikatorze przetwarzane są w związku realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (względnie bezpieczeństwa i ułatwienia komunikacji) w zależności od potrzeb biznesowych spółki</li> <li>w celu <b>skorzystania z funduszy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych</b> - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO)</li> </ol>

	12. w celu <b>skorzystania ze szkoleń</b> na podstawie przepisów prawa i dla uzasadnionego interesu Administratora w zakresie utrzymania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. c i lit. f RODO)
<b>IV. Prawo do sprzeciwu</b>	W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, przetwarzanych w celu i na podstawie wskazanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Twoje dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
<b>V. Okres przechowywania danych</b>	Okres przetwarzania Twoich danych osobowych związany jest ze wskazanymi powyżej celami ich przetwarzania. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas, w którym przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowywanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń, do dochodzenia których konieczne jest dysponowanie danymi. Minimalny okres przetwarzania to jeden rok, maksymalny okres przetwarzania to 50 lat.
<b>VI. Odbiorcy danych</b>	<p>Twoje dane osobowe mogą zostać przekazywane</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>podmiotom z Grupy PGE, naszym partnerom, czyli firmom, z którymi współpracujemy łącząc produkty lub usługi (np. banki, firmy ubezpieczeniowe),</li> <li>podmiotom zaangażowanym w rozwój spółki (np. kancelarie prawne, firmy audytorskie,)</li> <li>instytucjom określonym przez przepisy prawa np. Urząd Skarbowy, ZUS, PiP, GPW, KNF lub innym,</li> <li>komisjom pracowniczym np. Komisji Socjalnej, Komisji BHP,</li> <li>dostawcom rozwiązań socjalnych dla Pracowników (np. opieka medyczna)</li> <li>dostawcom oprogramowania zewnętrznego na podstawie zawartych umów lub licencji,</li> <li>naszym podwykonawcom i usługodawcom (podmiotom przetwarzającym),</li> <li>naszym kontrahentem, z którymi wiążą nas umowy, o ile Pracownik został wyznaczony do realizacji tej umowy.</li> </ol>
<b>VII. Przetwarzanie danych poza EOG</b>	<p><b>Pani/Pana dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG).</b></p> <p>Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług teleinformatycznych oraz infrastruktury IT, Administrator może zlecać wykonanie określonych czynności bądź zadań informatycznych danym podwykonawcom działającym poza EOG co może powodować przekazanie Państwa danych poza obszar EOG. Poszczególne kraje spoza EOG, na terytorium których będą przetwarzane Pani/Pana dane osobowe, zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG.</p> <p>Natomiast w przypadku ich przetwarzania na terytorium Państw wobec, których Komisja Europejska nie stwierdziła zapewnienia odpowiedniego stopienia ochrony danych osobowych zgodnego ze standardami EOG, w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia tej ochrony, Administrator zawiera umowy z odbiorcami Pani/Pana danych osobowych. Umowy, o których mowa powyżej oparte są o standardowe klauzule umowne wydane przez Komisję Europejską zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO. Kopię standardowych klauzul umownych, o których mowa powyżej można uzyskać od Inspektora Ochrony Danych.</p> <p>Zastosowany przez Administratora sposób zabezpieczenia Pani/Pana danych jest zgodny z zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO.</p> <p>W związku z powyższym mogą Państwo zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz informację o miejscu ich udostępnienia.</p>
<b>VIII. Twoje prawa</b>	Zgodnie z RODO, przysługuje Ci prawo do: <ol style="list-style-type: none"> <li>dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii</li> <li>sprostowania (poprawiania) swoich danych</li> <li>usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania</li> <li>przenoszenia danych</li> <li>wniesienia skargi do organu nadzorczego</li> </ol>
<b>IX. Informacja o dobrowolności podania danych</b>	Podanie Twoich danych jest dobrowolne, choć niezbędne, aby zakończyć proces zawarcia umowy o pracę i rozpocząć prowadzenie dokumentacji zatrudnienia oraz wypełnianie obowiązków Pracodawcy i Pracownika.
<b>X. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji</b>	Nie będziemy wykorzystywać Twoich danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.