

Polityka antykorupcyjna GK PGE



Obowiązuje od: 15 kwietnia 2021r.

I. WSTĘP

- 1.1 Podmioty Grupy Kapitałowej PGE (dalej GK PGE), w ramach wzmocnienia sprawnej i efektywnej organizacji GK PGE, zobowiązują się do:
 - zachowania zgodności z przepisami antykorupcyjnymi,
 - kierowania się standardami Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w zakresie przeciwdziałania korupcji,
 - spełnienia oraz promowania najwyższych standardów etycznych i transparentności prowadzenia działalności gospodarczej,
 - ciągłego doskonalenia działań w zakresie przeciwdziałania korupcji.
- 1.2 Niniejsza polityka odnosi się do wszystkich procesów realizowanych w GK PGE.
- 1.3 Każdy pracownik oraz każdy kto działa na rzecz i w imieniu GK PGE, zobowiązany jest do:
 - zapoznania się z nią i przestrzegania określonych w niej zasad antykorupcyjnych,
 - odbywania cyklicznych szkoleń z zakresu niniejszej polityki oraz regulacji wewnętrznych z nią związanych.
- 1.4 Kadra kierownicza GK PGE zobowiązuje się do:
 - wdrożenia zasad antykorupcyjnych,
 - nadzoru nad realizacją niniejszej polityki oraz dokumentów z nią związanych,
 - pełnienia kluczowej roli w budowaniu, promowaniu i komunikowaniu kultury organizacyjnej zgodnej z tymi zasadami.
- 1.5 Polityka stanowi uszczegółowienie zapisów Kodeksu etyki GK PGE, a w szczególności zasady „Nie tolerujemy korupcji oraz nieuczciwych zachowań” i powinna być rozumiana spójnie z Kodeksem etyki GK PGE oraz z przepisami antykorupcyjnymi powszechnie obowiązującego prawa.

II. ZASADY ANTYKORUPCYJNE

Wszyscy pracownicy oraz osoby działające na rzecz i w imieniu GK PGE zobowiązani są do przestrzegania następujących zasad:

- 2.1 „Zero tolerancji” dla łapówek i innych form korupcji.
- 2.2 Zabronione jest przyjmowanie, oferowanie, żądanie, bezpośrednio lub pośrednio, korzyści materialnych lub osobistych bądź ich obietnicy w związku z wykonywanymi obowiązkami zawodowymi.
- 2.3 Niedozwolone jest powoływanie się na wpływy w GK PGE lub innych organizacjach albo instytucjach publicznych w celu uzyskania nienależnej korzyści (płatna protekcja).
- 2.4 Należy unikać konfliktu interesów, rozumianego jako taki stan faktyczny lub formalny, w wyniku którego zaburzona zostaje obiektywność i bezstronność w realizacji przydzielonych obowiązków.
- 2.5 Należy stosować wzmocnione środki ostrożności w obszarach szczególnie narażonych na ryzyko korupcji.
- 2.6 Zakazane jest tworzenie funduszy korupcyjnych.
- 2.7 GK PGE współpracuje z partnerami biznesowymi, którzy prowadzą działalność gospodarczą w sposób uczciwy, zgodny ze standardami Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE.
- 2.8 Wymagania zawarte w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE są jasno komunikowane wobec partnerów biznesowych GK PGE.
- 2.9 GK PGE stosuje klauzule umowne, zobowiązujące partnerów biznesowych do przestrzegania minimalnych standardów etycznych określonych w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE.
- 2.10 W kontaktach służbowych z partnerami biznesowymi GK PGE obowiązuje dbałość o uczciwość i transparentność tych relacji oraz zachowanie ich formalnego charakteru.



Prowadzimy w zielonej zmianie

- 2.11 Zakazane są czynności preferencyjne wobec partnerów biznesowych, prowadzące do naruszenia zasad uczciwej konkurencji.
- 2.12 Wręczenie i przyjęcie upominku biznesowego jest dozwolone tylko w ramach budowania relacji z partnerami biznesowymi, o ile nie jest zabronione przepisami powszechnie obowiązującego prawa i właściwymi regulacjami wewnętrznymi.
- 2.13 Niedopuszczalne jest:
- akceptowanie upominków w sytuacji, gdy mogłoby to wpłynąć na decyzję biznesową,
 - przekazywanie lub przyjmowanie gotówki lub jej ekwiwalentu, a także zaproszeń o charakterze luksusowym,
 - wręczenie upominków osobom pełniącym funkcje publiczne, funkcjonariuszom publicznym, w sytuacjach mogących tworzyć wrażenie transferu korzyści majątkowej o charakterze korupcyjnym.
- 2.14 „Zero upominków” oraz wzmocnione środki ostrożności w obszarach szczególnie zagrożonych korupcją, w tym przede wszystkim obszarze zakupów, handlu hurtowego i detalicznego, relacji z partnerami biznesowymi dot. realizacji umów.
- 2.15 Wspieranie ważnych społecznie celów poprzez działalność sponsoringową i darowizny przez GK PGE, odbywa się tylko zgodnie z regulacjami wewnętrznymi w tym zakresie.
- 2.16 Zakazane jest sponsorowanie organizacji politycznych w sposób bezpośredni lub pośredni.
- 2.17 Rekrutacja oraz awansowanie w GK PGE dokonywane są w oparciu o jasno określone, obiektywne kryteria, zgodnie z regulacjami wewnętrznymi w tym zakresie, wykluczając nepotyzm i kumoterstwo oraz płatną protekcję.

III. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOŚCI

- 3.1 GK PGE uruchomiła funkcję sygnalisty, czyli system zgłaszania nieprawidłowości.
- 3.2 Sygnalistą może być każdy, w szczególności pracownik, konsultant, wykonawca, podwykonawca, dostawca. Sygnalista to osoba zgłaszająca nieprawidłowości, informacje o podejrzeniu lub wystąpieniu incydentów niezgodności.
- 3.3 Zgłoszenia mogą dotyczyć w szczególności działań o charakterze przestępczym, korupcyjnym, konfliktu interesów.
- 3.4 Zgłoszeń o nadużyciach należy dokonywać w dobrej wierze, mając na względzie interes GK PGE, interes publiczny oraz przepisy powszechnie obowiązującego prawa.
- 3.5 Osoba dokonująca zgłoszenia może przekazać informację w sposób anonimowy lub też ujawnić swoją tożsamość.
- 3.6 Osoba dokonująca zgłoszenia jest objęta ochroną.
- 3.7 Zgłoszenia należy kierować:
- na adres e-mail: uczciwybiznespge@gkpge.pl,
 - pod numer telefonu +48 22 340 12 02,
 - na adres: Dyrektor Departamentu Compliance, ul. Mysia 2, Warszawa z dopiskiem „do rąk własnych”.

IV. KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA NINIEJSZEJ POLITYKI

- 4.1 Naruszenie przez pracownika zasad określonych w niniejszej polityce może skutkować wyciągnięciem konsekwencji służbowych przewidzianych w regulaminie pracy pracodawcy oraz w Kodeksie pracy.
- 4.2 Naruszenie zasad niniejszej polityki przez osobę działającą na rzecz i w imieniu GK PGE skutkować będzie odpowiedzialnością na zasadach ogólnych.
- 4.3 W przypadku naruszeń ze strony partnerów biznesowych, GK PGE zastrzega sobie prawo podjęcia odpowiednich działań, przy czym możliwe jest zakończenie współpracy z partnerem biznesowym, który dopuścił się nieakceptowalnych praktyk.
- 4.4 Zgodnie z obowiązującym prawem naruszenia noszące znamiona korupcji lub innego czynu zabronionego będą zgłaszane do organów ścigania.

